

Sie suchen eine neue Herausforderung?

Als einer der größten Arbeitgeber der Region Vorpommern bietet die Universitätsmedizin Greifswald interessante Aufgaben und Tätigkeiten in einem attraktiven Arbeitsumfeld für zahlreiche Berufsgruppen.

Wir suchen Sie!

Die Universitätsmedizin Greifswald erfüllt im Rahmen der Universität Greifswald und im Verbund mit deren anderen Fakultäten die Aufgaben der Medizinischen Fakultät in Forschung und Lehre. Mit 21 Kliniken/Polikliniken, 19 Instituten und weiteren zentralen Einrichtungen nimmt die Universitätsmedizin Greifswald ihre Aufgaben als medizinischer Maximalversorger wahr.

Im Intensivpool der Klinik für Kinder- und Jugendmedizin, der Universitätsmedizin Greifswald - Körperschaft des öffentlichen Rechts – ist zum nächst möglichen Zeitpunkt zu besetzen:

Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger*in

in Vollzeit oder Teilzeit
unbefristet

Ihre Aufgaben:

- Unsere Patient*innen erfahren eine individuelle und ganzheitliche Betreuung durch ein multiprofessionelles Team.
- Es erwartet Sie ein breites Spektrum verschiedenster Erkrankungen aus den jeweiligen medizinischen Fachbereichen.
- Die pflegerische Versorgung unserer Patient*innen erfolgt nach den neuesten Erkenntnissen und Leitlinien der Wissenschaft und Praxis.
- Die Möglichkeit innovative Therapie- und Versorgungskonzepte zu begleiten und umzusetzen wird Ihr stetiger Wegbegleiter in Ihrer Tätigkeit an der Universitätsmedizin Greifswald. Die Zusammenarbeit mit Angehörigen ist gewünscht und wird im Beratungs- und Anleitungsprozess gelebt.
- Im Rahmen Ihrer Tätigkeit sind Sie verantwortlich für eine patientenorientierte, angemessene Patientenversorgung im Sinne des Leitbildes des Geschäftsbereiches Pflege und in Ihrer täglichen Arbeit wirken Sie an der Qualitätsentwicklung und Qualitätssicherung aktiv mit.
- Weiterführende Informationen zum Pflege- und Funktionsdienst an der Universitätsmedizin Greifswald erhalten Sie unter www.pflegedeineleidenschaft.de

Unsere Anforderungen:

Wir suchen engagierte, sozial kompetente und verantwortungsbewusste Persönlichkeiten, die über fundierte Kenntnisse in der Krankenpflege verfügen und bereit sind, verantwortungsvolle Tätigkeiten zu übernehmen. Ausgeprägter Teamgeist und die Bereitschaft zur interdisziplinären Zusammenarbeit sind weitere Voraussetzungen, um dem Anforderungsprofil gerecht zu werden. Die Teilnahme am 3-Schicht-System wird vorausgesetzt.

Unser Angebot:

- Eine umfangreiche und strukturierte Einarbeitung durch Mentoren
- Ein vielseitiges, patientenorientiertes Tätigkeitsfeld
- Weitestgehend digitale Dokumentation
- Kostenfreie Nutzung des CNE - Certified Nursing Education aus dem Thieme Verlag
- Möglichkeit der Hospitation oder „Schnuppereinsätze“
- Kontinuierliche Qualifikation in Form von Fort- und Weiterbildungen
- Dienstplansicherheit für 3 Monate
- Die Entgeltzahlung erfolgt nach TV-L, KR 8
- Jahressonderzahlung im Kalendermonat November
- Zusatzleistung gemäß Pool-Konzept
- Betriebliche Altersvorsorge
- Mitarbeiterportal für Abrechnungsunterlagen, Anträge und persönlich Dokumente
- Urlaubsanspruch in Höhe von 30 Tagen
- Möglichkeit der Erarbeitung zusätzlicher Urlaubstage durch Teilnahme am Schichtsystem
- Verschiedene Sport und Fitnessangebote
- die Hansestadt Greifswald ist eine innovative Universitätsstadt an der Ostseeküste mit hohem Freizeitwert und vielseitigen Bildungsmöglichkeiten
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist Bestandteil der Personalpolitik: Wir bieten aktive Unterstützung durch unser Familienbüro z. B. bei der Suche nach Kinderbetreuungsplätzen oder Schulen und unterstützen bei der Suche nach vorrangig möblierten Wohnungen und Übergangslösungen.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen richten Sie bitte per E-Mail
(unter Angabe der Ausschreibungskennziffer 22/L/38_0800) an:

E-Mail: jobs.unimedizin@med.uni-greifswald.de
und in Kopie (E-Mail Feld "Cc") an Ihre Ansprechpartnerin, Frau Mähl
judith.maehl@med.uni-greifswald.de

JETZT BEWERBEN

Die Universitätsmedizin will die Erhöhung des Frauenanteils dort erreichen, wo Frauen unterrepräsentiert sind. Deshalb sind Bewerbungen von Frauen besonders willkommen und werden bei gleichwertiger Qualifikation vorrangig berücksichtigt, sofern nicht in der Person des Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Unsere Stellen sind grundsätzlich auch für Teilzeitbeschäftigung geeignet. Gehen entsprechende Bewerbungen ein, wird geprüft, ob dem Umfang der Teilzeitwünsche im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten entsprochen werden kann.

Schwerbehinderte Personen werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.

Bewerbungs-, Vorstellungs- und Übernachtungskosten können nicht übernommen werden.

