

## Du bist auf der Suche nach einer neuen Herausforderung?

Als einer der größten Arbeitgeber der Region Vorpommern bietet die Universitätsmedizin Greifswald interessante Aufgaben und Tätigkeiten in einem attraktiven Arbeitsumfeld für zahlreiche Berufsgruppen.

### Wir suchen dich!

Wir suchen im GB UMG-IT, der Universitätsmedizin Greifswald - Körperschaft des öffentlichen Rechts - ab sofort

## Praktikant\*in für REST-API-Entwicklung

in Vollzeit  
befristet für 6 Monate

Für den teilautomatischen Nutzeranlage-Prozess soll unser Self-Service und Ticketsystem per REST-API mit dem Berechtigungsmanagement verbunden werden. Dafür suchen wir für die Dauer von 6 Monaten eine\*n interessierte\*n Praktikant\*in dies zu entwickeln.

Hast du Spaß an der Technik und setzt du dich gerne mit neuen Technologien und Themengebieten auseinander, dann freuen wir uns auf deine Bewerbung.

#### Das sind unter anderem die Aufgaben:

- Integration zweier Systeme per REST-API
- Einarbeitung in vorhandene Strukturen und Systeme
- Einarbeitung in die definierten SOLL-Prozesse
- Berücksichtigung von IT-Sicherheitsanforderungen
- Implementierung von Automatisierung per REST-API
- Dokumentation der Arbeitsergebnisse

Solltest du einzelne der genannten Anforderungen gegenwärtig noch nicht vollständig erfüllen, werden gemeinsam notwendige Weiterbildungsmaßnahmen geplant. Darüber hinaus wird eine umfassende Einarbeitung sichergestellt.

Eine Aufwandsentschädigung von 520€ pro Monat kann gezahlt werden. Fahrtkosten können nicht übernommen werden.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen sind bitte per E-Mail (unter Angabe der Ausschreibungskennziffer **23/Bo/08\_6020** an [jobs.unimedizin@med.uni-greifswald.de](mailto:jobs.unimedizin@med.uni-greifswald.de) zu adressieren.

**JETZT BEWERBEN**

**Die Universitätsmedizin will die Erhöhung des Frauenanteils dort erreichen, wo Frauen unterrepräsentiert sind. Deshalb sind Bewerbungen von Frauen besonders willkommen und werden bei gleichwertiger Qualifikation vorrangig berücksichtigt, sofern nicht in der Person des Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.**

