

Fragenkatalog

Anregungen für Gespräche mit Mentor*innen bzw. dem Project Committee

Zur Biografie des*der Mentors*Mentorin:

- Wie ist Ihre Karriere bisher verlaufen?
- Wie ist Ihnen der Berufseinstieg gelungen? Wie haben Sie sich darauf vorbereitet?
- Welche Karriereoptionen hat es für Sie gegeben?
- Welche Kriterien haben Sie geleitet? Was würden Sie aus heutiger Sicht anders machen?
- Wann haben Sie gewusst, dass Sie Professor*in/Chef*in etc. werden wollen?
- Wer waren/ sind Ihre beruflichen Vorbilder? Warum?
- Wie erleben Sie Frauen/ Männer bzw. sich selbst im Umgang mit Führungsanforderungen?
- Wie erleben Sie Frauen/ Männer bzw. sich selbst im Umgang und mit Macht?
- Gelingt Ihnen eine gute Work-Life-Balance? Wie?
- Wie vereinbaren Sie Karriere und Familie? Hatten Sie Kontakt zur Arbeit während der Elternzeit?

Selbstmanagement:

- Wie gelingt Ihnen gutes Zeitmanagement? Welche Prioritäten setzen Sie?
- Welche Tipps haben Sie für mich, um Grenzen zu setzen und Nein sagen lernen zu können?
- Welches Feedback geben Sie mir zu Projekten/Tätigkeiten, die ich abgeben bzw. sein lassen könnte?
- Welche Strategien haben Sie im Umgang mit hoher Arbeitsbelastung entwickelt?
- Chancengleichheit in der Wissenschaft: Haben Sie Diskriminierung von Wissenschaftler*innen aufgrund von Geschlecht oder Herkunft erlebt? Welche Strategien haben Sie ggf. für sich entwickelt?
- Wären Sie bereit, mir zu meinem Auftreten und Präsentieren Rückmeldungen zu geben? Was kann ich optimieren?
- Welche Empfehlungen können Sie mir für den Auftritt in sozialen Netzwerken (wie LinkedIn) geben?
- Wie viel Zeit widmen Sie selbst diesen Netzwerken?
- Was empfehlen Sie im Umgang mit schwierigen Kolleg*innen/ Forschungspartner*innen?

Wissenschaftliches Karriereportfolio:

Publikationen:

- Welche Empfehlungen geben Sie mir zum Thema Publizieren / auf Englisch Publizieren?
- Welches Feedback zum Stand der Publikationen können Sie geben?
- Sehen Sie evtl. die Möglichkeit des gemeinsamen Publizierens?
- Verfolgen Sie besondere Publikationsstrategien?
- Welches Feedback geben Sie mir zu meiner wissenschaftlichen Unabhängigkeit?
- Wieviel Eigenständigkeit und Freiheit benötige ich? Wieviel Sicherheit und institutionelles Umfeld?

Lehre:

Ich habe folgende Fragen zur Didaktik, Lehre, Prüfungen: XXX. Welche Anregungen geben Sie mir?

Habilitation/Forschungsvorhaben:

Bei der Arbeit an meiner Dissertation stehe ich aktuell vor der Herausforderung XXX. Was raten Sie mir, um diese zu überwinden?

Ich habe vor, mich einem neuen Forschungsschwerpunkt (nämlich XXX) zu widmen. Wie gehe ich am besten vor?

Internationale Forschungsk Kooperationen:

Ich plane einen Auslandsaufenthalt / möchte einen Antrag auf Forschungsförderung stellen. Über welche Erfahrungen verfügen Sie?

In welchen wissenschaftlichen Netzwerken befinden Sie sich? Welche empfehlen Sie mir?

Welche Netzwerkstrategien funktionieren besonders gut?

Welche Konferenzen/ Tagungen/ Kongresse empfehlen Sie mir?

Wen sollte ich gezielt kennenlernen? Wie? Können wir einen gemeinsamen Besuch planen?

Sehen Sie die Möglichkeit eines gemeinsamen Forschungsprojektes?

Welche Zusatzqualifikationen und Weiterbildungen empfehlen Sie mir?

Darüber hinaus:

Welche Berufsperspektiven gibt es für mich in meinem Fachgebiet oder generell?

Wo sehen Sie Anknüpfungspunkte zu meinen (Forschungs-)Leistungen?

Gibt es spezifische Bewerbungsstrategien, die ich beachten muss?

Welche Zusatzqualifikationen und Weiterbildungen empfehlen Sie mir?

Workshadowing: Ich möchte mir ein genaues Bild von Ihrem Arbeitsalltag machen. Darf ich Sie mal 1-2 Tage lang begleiten?

Welche Gelegenheiten zum Netzwerken sehen Sie für unser Tandem?

Ich möchte mich auf die Stellenausschreibung XXX bewerben. Welche Hinweise / Empfehlungen geben Sie mir dazu?

Hinweis: Diese Gesprächsanregungen sind angelehnt an den Fragenkatalog KarriereWegeMentoring der Universität Greifswald.