

Sie suchen eine neue Herausforderung?

Als einer der größten Arbeitgeber der Region Vorpommern bietet die Universitätsmedizin Greifswald interessante Aufgaben und Tätigkeiten in einem attraktiven Arbeitsumfeld für zahlreiche Berufsgruppen.

Wir suchen Sie!

Die Universitätsmedizin Greifswald erfüllt im Rahmen der Universität Greifswald und im Verbund mit deren anderen Fakultäten die Aufgaben der Medizinischen Fakultät in Forschung und Lehre. Mit 21 Kliniken/Polikliniken, 19 Instituten und weiteren zentralen Einrichtungen nimmt die Universitätsmedizin Greifswald ihre Aufgaben als medizinischer Maximalversorger wahr.

Am Institut für Pflegewissenschaft und interprofessionelles Lernen ist zum nächst möglichem Zeitpunkt der Universitätsmedizin Greifswald – Körperschaft des öffentlichen Rechts – zu besetzen:

Wissenschaftliche Mitarbeiter*in als Forschungskordinator*in

In Voll- oder Teilzeit (mind. 75%)

zunächst befristet bis 31.03.2027 mit der Aussicht auf Verlängerung und Entfristung.

Die Befristung richtet sich nach dem Landeshochschul- und Wissenschaftszeitvertragsgesetz.

Ihre Aufgaben:

- Unterstützung bei der Erstellung von Projektanträgen, Vorträgen, Positionspapieren, Projektberichten, wissenschaftlichen Publikationen)
- Beteiligung an der Entwicklung der Forschungsstrategie der Abteilung
- Selbstständige Durchführung von Arbeitspaketen mit regelmäßiger Berichterstattung an die Projektleitung
- Durchführung von Literaturrecherchen
- Unterstützung bei der wissenschaftlichen Koordination von Forschungsprojekten (Planung, Durchführung, Projektfinanzen, Präsentation)
- Mitwirkung und Aufbau von internationalen Kooperationen/Netzwerken Wünschenswert

Unsere Anforderungen:

- Promotion/PhD in Pflegewissenschaft und Wunsch zur weiteren Qualifikation (bspw. Habilitation)
- Projekterfahrung / Erfahrung in der Mitwirkung an Forschungsprojekten
- Publikationserfahrung / Publikationen möglichst in renommiertes, fach einschlägiges Journal (peer-reviewed je nach fachlichen Standards) im Rahmen der Forschungsschwerpunkte des Instituts
- Fachliche Kompetenzen in einem der Forschungsschwerpunkte des Instituts
- Forschungsmethodische Kompetenzen und Didaktische Kompetenzen / Lehrerfahrung / Erfahrung mit E-Learning
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- EDV-Anwender*innenkenntnisse
- Teamfähigkeit und eine hohe schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit
- fachlich einschlägige nationale und internationale Vortragstätigkeit
- Kenntnis universitärer Abläufe und Strukturen
- Erfahrungen in der Studierendenbetreuung

Unser Angebot:

- Eine systematische Einarbeitung in ein vielseitiges Tätigkeitsfeld
- Fort- und Weiterbildungen
- Die Entgeltzahlung erfolgt der Verantwortung der Position und ggf. Qualifikation entsprechend nach TV-L. Bei Erfüllung der tariflichen Voraussetzungen werden Sie in die Entgeltgruppe E 13 eingruppiert.
- Betriebliche Altersvorsorge
- Die Hansestadt Greifswald ist eine innovative Universitätsstadt an der Ostseeküste mit hohem Freizeitwert und vielseitigen Bildungsmöglichkeiten
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist Bestandteil der Personalpolitik: Wir bieten aktive Unterstützung durch unser Familienbüro z. B. bei der Suche nach Kinderbetreuungsplätzen oder Schulen und unterstützen bei der Suche nach vorrangig möblierten Wohnungen und Übergangslösungen.

Bei Rückfragen zur Bewerbung wenden Sie sich bitte an Prof. Dr. Steve Strupeit (steve.strupeit@med.uni-greifswald.de).

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen richten Sie bitte per E-Mail
(unter Angabe der Ausschreibungskennziffer 24Zs21_5600) bis zum **31.03.2024** an:

E-Mail: jobs.unimedizin@med.uni-greifswald.de

JETZT BEWERBEN

Die Universitätsmedizin will die Erhöhung des Frauenanteils dort erreichen, wo Frauen unterrepräsentiert sind. Deshalb sind Bewerbungen von Frauen besonders willkommen und werden bei gleichwertiger Qualifikation vorrangig berücksichtigt, sofern nicht in der Person des Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Unsere Stellen sind grundsätzlich auch für Teilzeitbeschäftigung geeignet. Gehen entsprechende Bewerbungen ein, wird geprüft, ob dem Umfang der Teilzeitwünsche im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten entsprochen werden kann.

Schwerbehinderte Personen werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.

Bewerbungs-, Vorstellungs- und Übernachtungskosten können nicht übernommen werden.

